

3.2.9. Контроль за состоянием системы условий

В ходе создания системы условий реализации ООП ООО проводится мониторинг с целью ее управления. Оценке подлежат: кадровые, психолого-педагогические, финансовые, материально-технических условия, учебно-методическое и информационное обеспечение; деятельность педагогов в реализации психолого-педагогических условий; условий (ресурсов) ОУ. Для такой оценки используется определенный набор показателей.

Объект контроля	Содержание контроля	Методы сбора информации	Сроки проведения	Ответственность
Кадровые условия реализации ООП ООО	Проверка укомплектованности ОУ педагогическими, руководящими и иными работниками	Изучение документации	Май	директор
	Установление соответствия уровня квалификации педагогических и иных работников ОУ требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих	управленческий аудит	При приеме на работу	директор
	Проверка обеспеченности непрерывности профессионального развития педагогических работников ОУ	Изучение документации (наличие документов государственного образца о прохождении профессиональной переподготовки или повышения квалификации)	В течение года	Зам.директора по УР
Психолого-педагогические условия реализации ООП ООО	Проверка степени освоения педагогами образовательной программы повышения квалификации (знание материалов ФГОС ООО)	Собеседование	Август	Зам.директора по УР
	Оценка достижения обучающимися планируемых результатов: личностных, метапредметных, предметных	Анализ выполнения комплексной контрольной работы	В течение года	Зам.директора по УР

Объект контроля	Содержание контроля	Методы сбора информации	Сроки проведения	Ответственность
Финансовые условия реализации ООП НОО	Проверка условий финансирования реализации ООП ООО	информация для публичного отчета	В течение года	Директор бухгалтер
	Проверка обеспечения реализации обязательной части ООП ООО и части, формируемой участниками образовательного процесса в зависимости от количества учебных дней в неделю	информация о прохождении программного материала	В течение года	Директор бухгалтер
	Проверка по привлечению дополнительных финансовых средств	информация для публичного отчета	В течение года	Директор бухгалтер
Материально-технические условия реализации ООП ООО	Проверка соблюдения: санитарно-гигиенических норм; санитарно-бытовых условий; социально-бытовых условий; пожарной и электробезопасности; требований охраны труда; своевременных сроков и необходимых объемов текущего и капитального ремонта	информация для подготовки ОУ к приемке	В течение года	Директор Зам.директора по АХЧ
	проверка наличия доступа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры образовательного учреждения	информация	В течение года	Директор Зам.директора по АХЧ
Информационно-методические условия реализации ООП ООО	Проверка достаточности учебников, учебно-методических и дидактических материалов, наглядных пособий и др.	информация	В течение года	Зав.библиотекой

Объект контроля	Содержание контроля	Методы сбора информации	Сроки проведения	Ответственность
	проверка обеспеченности доступа для всех участников образовательного процесса к информации, связанной с реализацией ООП, планируемыми результатами, организацией образовательного процесса и условиями его осуществления	информация	В течение года	Зам.директора Зав.библиотекой
	проверка обеспеченности доступа к печатным и электронным образовательным ресурсам (ЭОР), в том числе к электронным образовательным ресурсам, размещенным в федеральных и региональных базах данных ЭОР	информация	В течение года	Зам.директора Зав.библиотекой
	обеспечение учебниками и (или) учебниками с электронными приложениями, являющимися их составной частью, учебно-методической литературой и материалами по всем учебным предметам ООП НОО	информация	В течение года	Зам.директора Зав.библиотекой
	обеспечение фондом дополнительной литературы, включающий детскую художественную и научно-популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания, сопровождающие реализацию основной образовательной программы начального общего образования	информация	В течение года	Зам.директора Зав.библиотекой

Объект контроля	Содержание контроля	Методы сбора информации	Сроки проведения	Ответственность
	обеспечение учебно-методической литературой и материалами по всем курсам внеурочной деятельности, реализуемы в ОУ	информация	В течение года	Зам.директора Зав.библиотекой

. Обоснование необходимых изменений в имеющихся условиях в соответствии с приоритетами основной образовательной программы основного общего образования образовательного учреждения

С целью учета приоритетов основной образовательной программы основного общего образования образовательного учреждения необходимо обеспечить:

- 1) соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС ООО к технико-технологическому обеспечению современной образовательной среды;
- 2) осуществлять регулярное информирование родителей и общественности о процессе реализации ООП ООО;
- 3) вести мониторинг развития обучающихся в соответствии с основными приоритетами программы;

Основным механизмом достижения целевых ориентиров в системе условий является чёткое взаимодействие всех участников образовательного процесса.

Основные приоритеты, целевые показатели и индикаторы результативности реализации основной образовательной программы основного общего образования МБОУ «СОШ №45 г. Челябинска»

Основные приоритеты в организации образовательного процесса в школе связаны с формированием образованной и социально направленной личности на основе освоения содержания образования программ государственного стандарта и образовательных программ внеурочной деятельности.

Одним из основных направлений деятельности школы является *создание образовательного пространства*, которое предоставляет учащимся возможность проявлять личностную активность, побуждает их инициативу, помогает становлению учебной самостоятельности. Большое значение имеет структура внеучебного образовательного пространства. Она должна быть выстроена с учетом возможностей дополнительного образования и возрастных особенностей учащихся, с учетом целей и задач, которые стоят перед образовательным учреждением, а также принципами деятельностного характера обучения.

Основные мероприятия по расширению образовательного пространства следующие:

- *организация разновозрастного сотрудничества* через предметные «мастерские». Основная задача предметных «мастерских» - помочь учащимся ликвидировать проблемы, возникшие в процессе обучения, приобрести основные навыки коммуникативного общения, отработать навыки действий, полученные в начальной школе.
- *творческие лаборатории* как место социального экспериментирования, позволяющее учащимся реализовать свои возможности, развития учебной самостоятельности, реализации индивидуальных образовательных маршрутов и программ.
- *организационно - деятельностные игры* как средства социализации и личностного развития школьников. Их цель - научить выделять конкретные проблемы, возникающие в ходе игры, искать пути их решения.
- *школьные клубы*, направленные на построение *индивидуальных образовательных траекторий*.
- *метапредметные погружения* в рамках одного или нескольких предметов с целью обобщения и закрепления изученного материала, а также с целью формирования навыков работы в малых группах.
- *научно-практические конференции* как форма подведения итогов и публичного представления проектно-исследовательской деятельности позволят школьникам приобрести навыки исследовательской работы и публичных выступлений.

- *создание предметных тренажеров* по математике, русскому языку, биологии, химии, физике, истории, обществознанию, английскому языку в режиме *online* или в стандартном режиме с использованием тестов.
- *Skype –консультации* по предметам учебного плана.
- *интернет – курсы для учащихся* старших классов по различным темам.
- *интернет - курсы для родителей учащихся.*
- *мастерская презентаций.* Презентация работ учащихся, цель - заинтересовать и увлечь окружающих своими идеями.

Эффективность реализации программы определяется с помощью системы показателей и индикаторов, отражающих приоритеты, обозначенные во ФГОС, Федеральной целевой программе развития образования, долгосрочной целевой Программе развития школы на 2011- 2015 годы.

Для оценки эффективности программы предлагаются следующая система показателей, представленная в таблицах. Индикаторы к показателям выступают в качестве инструмента, обеспечивающего измерение уровня достижений школы по показателям качества.

Показатели	Индикаторы	Баллы
1.Преимственность	<ul style="list-style-type: none"> • наличие «переходного» этапа с одной ступени на другую • соответствие государственным требованиям к содержанию образования, уровню и направленности ОП соответствующего типа 	8
2.Результативность	<ul style="list-style-type: none"> • наличие всех трех составляющих образовательных результатов; • процедуры системы оценивания результатов; • ориентация работы учителя и учащихся на фиксацию индивидуального прогресса учащихся; • направленность контрольно-измерительных материалов (соотношение урочных и внеурочных занятий, направленность вариативной части учебного плана); • содержание учебного плана; • содержание рабочих учебных программ; • структура расписания учебных занятий; • акцент в проектирование образовательного процесса на современные образовательные технологии; • использование информационной среды ОУ в ООП • наличие мониторинга реализации ООП, его содержание 	25
3.Эффективность	<ul style="list-style-type: none"> • увеличение доли внеучебной деятельности в учебном плане; • наличие индивидуальных маршрутов (траекторий) и индивидуальных образовательных программ учащихся; • место IT- технологий в рабочих учебных программах; • наличие мониторинговых исследований на предмет повышения эффективности реализации ООП 	15
4.Доступность	<ul style="list-style-type: none"> • наличие в ООП возможности для разных форм для изучения того или иного учебного предмета; • наличие в системе оценивания выполнения ООП учета (взаимозачета) учебных и внеучебных достижений учащихся за пределами ОУ; • наличие интеграционных процессов в ООП между основным и дополнительным образованием; 	10

5.Адаптированность	<ul style="list-style-type: none"> • учет возрастных возможностей учащихся через набор определенных видов деятельности; • учет соотношения затрат на разные формы занятий с учетом возраста и их приоритетов; 	5
6. Ресурсность (цена программы)	<ul style="list-style-type: none"> • оценка кадровых, материально-технических, информационных, финансовых, организационных затрат с точки зрения необходимости для достижения заявленных результатов; 	5
7.Инновационность	<ul style="list-style-type: none"> • наличие обоснованного шага развития в ООП (программы развития); • реальность предлагаемых изменений в реализации ООП; • возможности педагогических кадров и материально-технической базы для инноваций; • мониторинг инновационного шага; 	10
8.Уникальность	<ul style="list-style-type: none"> • наличие «дельты» относительно ФГОС; • учет социума (региональных, местных особенностей); • способы представления ООП и ее результатов; • открытость для критики, доработки и коррекции в ходе реализации. 	15
9. Интегрированность (открытость)	<ul style="list-style-type: none"> • возможность включения ООП в сетевое взаимодействие; • наличие образовательных модулей, курсов и т.п. других образовательных учреждений; 	5
10.Полнота реализации	<ul style="list-style-type: none"> • охват всех сторон деятельности ОУ; • соответствие требованиям к структуре ООП со стороны ФГОС 	2
ИТОГО:		100

Система критериев и параметров оценивания, дополнительная к требованиям федерального государственного образовательного стандарта

Качество образования. Составляющие качества	Критерии и параметры	Дополнительный инструмент	Методология оценивания	Виды педагогического мониторинга
Предметное	<ul style="list-style-type: none"> •системность, целостность знаний, выход на уровень картин мира; •развитость самосознаний (знаний о себе, о человеке); •личностная освоенность знаний (свобода оперирования знаниями, представленность личной позиции, понимание и т.д.) 	<ul style="list-style-type: none"> •развитие методологии экзаменационного оценивания; •тестовые технологии 	<ul style="list-style-type: none"> •рейтинговые системы; •отметочные системы; •методология составления учебных заданий 	<ul style="list-style-type: none"> • педагогическое оценивание; • экспертный контроль; • самооценка обучающегося

<p>Деятельно-коммуникативное</p>	<ul style="list-style-type: none"> • умение использовать знания в стандартных и нестандартных ситуациях; • коммуникативность 	<ul style="list-style-type: none"> • тестовые технологии; • развитие методологии экзаменационного оценивания; • ситуативно-контекстные технологии оценивания 	<ul style="list-style-type: none"> • рейтинговые системы; • отметочные системы; • методология составления учебных заданий 	<ul style="list-style-type: none"> • педагогическое оценивание; • экспертный контроль; • самооценка обучающегося
<p>Ценностно-ориентационное</p>	<ul style="list-style-type: none"> • развитость самооценки и признание достоинства других людей; • развитость ценностных ориентаций, их социокультурная адекватность; • готовность к самостоятельному выбору, решению 	<ul style="list-style-type: none"> • тестовые технологии; • социологические методы 	<ul style="list-style-type: none"> • рейтинговые системы; • методология составления учебных заданий 	<ul style="list-style-type: none"> • самооценка обучающегося